



**RENCANA STRATEGIS
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
2017 - 2021**

**UPT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
STEBIS DARUSSALAM OGAN KOMERING ILIR
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIT PELAKSANA TEKNIS (UPT) PENELITIAN DAN PENGABDIAN
KEPADA MASYARAKAT STEBIS DARUSSALAM
TAHUN 2017-2021

Ketua,

Kepala UPT PPM,

JASMAN, SE.M.Si

TASURUN AMMA, M.Pd.I

KATA PENGANTAR

Sekolah Tinggi Ekonomi Bisnis Islam (STEBIS) Darussalam Ogan Komering Ilir sebagai salah satu perguruan tinggi yang mengemban tugas tri dharma perguruan tinggi, maka kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat merupakan (PkM) memiliki peran sentral dalam upaya mewujudkan visi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. Kegiatan PkM diselenggarakan dalam rangka penerapan, pengembangan dan penyebarluasan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan olahraga yang dapat mensejahterakan individu dan masyarakat, mendukung pembangunan daerah dan nasional, serta berkontribusi pada pemecahan masalah daerah maupun nasional.

Rencana Strategis PkM adalah dokumen perencanaan lima tahunan yang disusun untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan serta merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam tahapan penyusunan program kerja. Selanjutnya, agar penyelenggaraan PkM di UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir semakin mantap, terarah dan mencapai sasaran maka UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. Disamping itu, Rencana Strategis PkM merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan PkM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir dalam jangka waktu 5 tahun ke depan. Pada intinya dokumen Rencana Strategis PkM berisi roadmap pengabdian kepada masyarakat yang menjadi panduan bagi individu, institusi maupun stakeholders UPT PPM yang akan melaksanakan kegiatan PkM.

Dokumen ini disusun secara komprehensif oleh Tim. Tim sudah berusaha semaksimal mungkin dalam penyusunan dokumen Rencana Strategis PkM ini, namun masukan dan kritik yang konstruktif tetap diharapkan demi lebih baiknya naskah ini. Akhirnya kami menghaturkan banyak terima kasih kepada Tim yang telah berkontribusi dan berpartisipasi dalam penyusunan Rencana Strategis PkM ini.

Sumedang, September 2016
Kepala UPT PPM,

TASURUN AMMA, M.Pd.I

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i	
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii	
KATA PENGANTAR	iii	
DAFTAR ISI.....	iv	
BAB I. PENDAHULUAN		
A. Dasar Pemikiran.....	1	
B. Tujuan dan Arah Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat.....	3	
BAB II. LANDASAN PENGEMBANGAN PkM PT		
A. Analisis Situasi	4	
1. Visi, Misi dan Tujuan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir	4	
2. Kelembagaan.....	5	
3. Kebijakan Pengabdian kepada Masyarakat	5	
4. Pendanaan	5	
5. Sumber Daya Manusia.....	6	
6. Manajemen Fasilitas Fisik.....	7	
7. Visi dan Misi dan Tujuan UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir	9	
8. Analisis Isu Strategis UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.....	10	
9. Analisis SWOT (Strength, Weaknesses, Opportunities and Threats)	11	
BAB III. GARIS BESAR RENSTRA-PkM PT		
A. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan.....	13	
B. Strategi dan Kebijakan	15	
BAB IV. PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA		
A. Program dan Kegiatan	18	
B. Indikator Keberhasilan Program	21	
BAB V. POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN DAN EVALUASI RENSTRA-PkM PT		
A. Pola Pelaksanaan	23	
B. Publikasi Hasil-hasil Pengabdian kepada Masyarakat	24	
C. Mekanisme Pemantauan dan Evaluasi.....	24	
BAB VI PENUTUP		26
TIM PENYUSUN RENSTRA PkM.....		27

BAB I. PENDAHULUAN

A. Dasar Pemikiran

Tugas pokok dan fungsi yang harus dilaksanakan oleh setiap perguruan tinggi adalah Tri Dharma Perguruan Tinggi, di mana salah satu bagiannya adalah pengabdian kepada masyarakat. Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi mulai tahun 2013 melaksanakan kebijakan desentralisasi pengelolaan program pengabdian kepada masyarakat. Tujuan dari desentralisasi pengabdian kepada masyarakat adalah perwujudan kontribusi kepakaran ilmu kepada masyarakat, meningkatkan jumlah partisipasi dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dan meningkatkan kapasitas pengelolaan pengabdian kepada masyarakat oleh perguruan tinggi. Implikasi kebijakan ini melimpahkan sebagian tugas dan wewenang dalam pengelolaan program pengabdian kepada masyarakat secara bertahap kepada perguruan tinggi.

Untuk mendukung kebijakan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi untuk mendesentralisasikan kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada perguruan tinggi di atas, maka arahan kebijakan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat di STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir dituangkan dalam Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat yang dibuat dalam untuk jangka waktu 5 tahun (Tahun 2017-2021). Rencana Strategis PkM adalah dokumen formal yang berisi visi, misi, strategi pencapaian dan tema pengabdian kepada masyarakat yang harus dipacu oleh pengabdian di dalam melakukan pengabdian kepada masyarakat. Rencana Strategis PkM 2017-2021 merupakan dokumen formal perencanaan jangka menengah yang mengacu kepada Statuta, Rencana Strategis, Rencana Operasional dan dokumen Evaluasi Diri STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.

Rencana Strategis PkM ini ditujukan bagi dosen di lingkungan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir yang akan menyusun usulan pengabdian kepada masyarakat, sehingga hasil pengabdian kepada masyarakat yang diperoleh dapat diterapkan dalam memecahkan masalah pembangunan yang disesuaikan dengan visi dan misi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir, yaitu **Terwujudnya Civitas Akademika STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir yang Profesional, Unggul dan Berkarakter Tahun 2025**. Rencana Strategis PkM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir akan dijalankan secara bertahap sesuai

dengan skala prioritas yang dihasilkan dari evaluasi diri dan kinerja UPT-PPM dengan melibatkan seluruh unit-unit pendukung dan sumber daya dalam pelaksanaannya.

Menyadari pentingnya pengabdian kepada masyarakat bagi pengembangan kualitas SDM perguruan Tinggi maka STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir dalam salah satu misinya adalah melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara terprogram sesuai dengan bidang ilmu administrasi. Misi tersebut mengarah pada UPT-PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.

Program Rencana Strategis PkM diharapkan menjadi basis peningkatan mutu perguruan tinggi dan atmosfer akademik yang kondusif. Produk pengabdian ini ke depan menjadi acuan pengembangan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. Memperhatikan betapa pentingnya pengabdian kepada masyarakat bagi pengembangan perguruan tinggi seperti diuraikan di atas, maka untuk mewujudkan pengabdian kepada masyarakat yang berkesinambungan dan tepat guna diperlukan Rencana Strategis PkM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir sebagai panduan dalam pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat unggulan di lingkungan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir serta dapat memberikan arah terhadap pengabdian kepada masyarakat, yang melibatkan antar disiplin ilmu serta mensinergikan dengan program studi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir yang dapat mempercepat peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat dan pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis dan Rencana Operasional STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.

Penyusunan Rencana Strategis PkM ini berdasarkan pada beberapa komponen, antara lain:

1. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
2. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Statuta STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir;
4. Rencana Strategis STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir;
5. Rencana Operasional STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir;
6. Dokumen Evaluasi Diri STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir;

Dengan demikian, UPT-PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir sebagai bagian terdepan dalam pengembangan di bidang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, UPT-PPM ini dituntut untuk berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing dengan kegiatan penelitian pengabdian kepada masyarakat yang pada akhirnya merupakan sumbangan dalam upaya menyelesaikan dan mengatasi masalah masyarakat, bangsa dan negara.

B. Tujuan dan Arah Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat

Penyusunan Rencana Strategis PkM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir ini diarahkan kepada hal-hal sebagai berikut.

1. Menetapkan arah dan kebijakan serta payung pengelolaan PkM kepada masyarakat unggulan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.
2. Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
3. Mendorong gairah dosen untuk melakukan Pengabdian kepada Masyarakat dan berbagi hasil temuan yang dilakukan selama ini agar dapat terimplementasi di tengah-tengah masyarakat luas.
4. Menyelenggarakan program Pengabdian kepada Masyarakat yang lebih terarah dan lebih berkualitas dalam rangka meningkatkan kontribusi dan sumbangsih STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir yang berdaya guna bagi masyarakat luas.
5. Meningkatkan kualitas pemberdayaan sumberdaya manusia STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir melalui kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat dan pengabdian kepada Masyarakat.
6. Meningkatkan sistem pemberdayaan seluruh elemen civitas akademika dalam mendesain seluruh program kerja STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir untuk mendukung terwujudnya atmosfer akademik yang kondusif di bidang Pengabdian kepada Masyarakat.

BAB II. LANDASAN PENGEMBANGAN PKM PT

A. Analisis Situasi

Dalam rangka mewujudkan suatu rumusan visi dan misi untuk kegiatan penelitian di STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir, maka penting bagi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir untuk memperhatikan situasi dan kemampuan yang ada di STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir, sebagai batu loncatan untuk pengembangan dan penyusunan visi dan misi; sekaligus untuk memastikan bahwa rumusan visi dan misi dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bersifat realistis dan achievable sesuai dengan situasi kebijakan, kemampuan serta sumber-sumber yang mampu dikelola oleh STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.

1. Visi, Misi dan Tujuan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir

Visi

Terwujudnya Civitas Akademika STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir yang profesional, unggul dan berkarakter dalam Ilmu Administrasi di Tingkat Jawa Barat Tahun 2025.

Misi

- a. Menyelenggarakan program pendidikan dan pengajaran yang profesional di bidang administrasi.
- b. Melaksanakan penelitian yang bermanfaat bagi organisasi pemerintahan, bisnis dan masyarakat.
- c. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara terprogram sesuai dengan bidang ilmu administrasi negara.
- d. Menjalinkan kerjasama dengan pihak lain dan atau stakeholders untuk meningkatkan kualitas dan kinerja STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.

Tujuan

- a. Menghasilkan lulusan yang profesional dan berkarakter dalam bidang ilmu administrasi.
- b. Menghasilkan lulusan yang dapat menghasilkan ilmu administrasi dalam organisasi pemerintahan, bisnis dan kemasyarakatan.

- c. Menghasilkan calon peneliti dalam bidang administrasi pemerintahan, bisnis dan kemasyarakatan.
- d. Menghasilkan produk-produk yang bermutu dan bermanfaat bagi masyarakat baik dalam bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian serta pengabdian kepada masyarakat terutama dalam bidang ilmu pemerintahan, bisnis dan kemasyarakatan.

2. Kelembagaan

STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir telah memiliki Unit Pelaksana Teknis Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang dikembangkan sejak STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir berdiri. Lembaga ini menaungi serta mengelola kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang diselenggarakan oleh STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.

3. Kebijakan Pengabdian kepada Masyarakat

Seiring dengan perkembangan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir, maka UPT-PPM juga memfasilitasi kegiatan pengabdian masyarakat antara lain melalui :

- a. Pengembangan kegiatan pengabdian masyarakat di bidang administrasi pemerintahan desa dan kependudukan.
- b. Penyusunan pedoman penyelenggaraan kegiatan pengabdian masyarakat.
- c. Penyediaan dana rangsangan bagi penyelenggaraan pengabdian masyarakat (internal).

Dari hasil evaluasi kegiatan dan kinerja terhadap kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat selama 7 (tujuh) tahun terakhir, didapatkan situasi dimana kegiatan lebih bersifat internal (Skripsi, Praktek Penelitian Administrasi serta pelaksanaan kegiatan Kuliah Kerja Nyata) memanfaatkan dana dari STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. Dosen juga belum mengembangkan kegiatan pengabdian masyarakat bersama baik dengan tim dalam satu sivitas maupun antar perguruan tinggi.

4. Pendanaan

STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir setiap tahun telah mengalokasikan dana untuk penyelenggaraan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat. Besaran dana memang relatif kecil, namun diharapkan dapat merangsang dosen dan Civitas untuk melakukan kegiatan pengabdian masyarakat. Selama ini STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir belum mampu menyerap dana pengabdian masyarakat dari

Luar.

5. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir terdiri dari tenaga dosen dan kependidikan. Dosen STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir terdiri dari dosen tetap dan dosen tidak tetap. Dosen tetap terdiri dosen tetap Yayasan dan dosen Pegawai Negeri Sipil Dipekerjakan (Dpk), sedangkan dosen tidak tetap adalah dosen luar biasa.

Jumlah dosen tetap yang dimiliki oleh STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir saat ini adalah 14 orang. Dapat diketahui bahwa lebih dari 50% dosen Institusi mempunyai usia yang masih produktif, hal ini membuktikan bahwa Institusi bisa menghasilkan produktifitas, kreativitas dan inovatif yang tinggi dalam menghasilkan karya-karya serta mengoptimalisasi sumberdaya yang ada pada Institutsi.

Selain itu, juga terlihat bahwa jabatan fungsional dosen sebagian besar adalah asisten ahli. Dosen sebagai tenaga profesional pendidik yang sudah diakui pemerintah masih sangat minil, yaitu hanya 28,57 persen. Dengan demikian, untuk masa yang akan datang peningkatan kualitas sumber daya manusia khususnya dosen perlu menjadi fokus utama. Sehingga pada akhirnya akan berdampak pada peningkatan kualitas lulusan.

Sedangkan untuk dosen tidak tetap dari tahun ketahun terjadinya penurunan, hal ini disebabkan oleh adanya pengangkatan dosen tetap yayasan untuk dua tahun terakhir dalam menghadapi mahasiswa yang juga meningkat pada satu tahun terakhir. Institusi mempunyai komitmen yang tinggi dalam meningkatkan kualitas dan daya saing lulusan. Dosen tidak tetap pada STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir dipilih dari dosen yang mempunyai kompetensi sesuai dengan yang diharapkan Prodi. Selain itu, pemilihan dosen tidak tetap juga dilihat berdasarkan kualifikasi pendidikan. Sebagian besar dosen tidak tetap mempunyai kualifikasi pendidikan minimal S2 seperti gambar berikut ini.

Begitu juga dengan jumlah mahasiswa 585 orang, maka rasio dosen tetap terhadap jumlah mahasiswa rata-rata menunjukkan nilai 1:42. Rasio tersebut memang telah memenuhi standar minimal, yaitu 1: 45, namun belum mencapai rasio ideal, yaitu 1:30. Sementara jika dibandingkan dengan jumlah dosen keseluruhan (termasuk dosen tidak tetap), rasionya adalah 1:20. Kondisi ini tentu belum cukup untuk mendukung kualitas pembelajaran, jika tidak diimbangi dengan sarana dan prasarana pembelajaran pula.

Untuk menjamin efektivitas, efisiensi dan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran, pimpinan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir

menjamin ketersediaan tenaga dosen dengan membuat rencana kebutuhan dosen baik jumlah, kualifikasi serta rencana pengembangannya yang tertuang dalam Rencana Operasional STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. Informasi tersebut digunakan oleh institusi dan Yayasan untuk rencana rekrutmen dan pengembangan dosen.

Selain itu, STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir didukung oleh tenaga kependidikan sebanyak 6 orang. Jika dilihat dari prosentase seluruh pegawai STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir, maka sekitar 40% adalah tenaga administrasi. Sementara, kondisi ideal yang diinginkan adalah 80% dosen dan 20% tenaga kependidikan.

Jika dilihat dari pendidikan dosen, maka 100% adalah lulusan S2, sedangkan yang sudah meraih gelar doktor baru 10,34% dan yang sedang melaksanakan pendidikan S3 adalah 3,45%. Hal ini menunjukkan bahwa rata-rata pendidikan dosen pada institusi adalah jenjang S2, dan untuk program doktor masih dalam tahap pengembangan.

Dari komposisi jabatan akademik terlihat bahwa ada 27,59% yang belum memiliki jabatan akademis, 37,93% masih berjabatan Asisten Ahli, 20,69% berjabatan Lektor, 13,79% sudah berjabatan Lektor Kepala dan Guru Besar masih 0%. Selain itu pada saat ini baru 13,79% dari jumlah dosen tetap sudah memperoleh Sertifikasi Dosen (Serdos). Dengan komposisi seperti ini tentunya akan sangat mendukung terhadap kinerja program studi, terutama dalam hal pemenuhan persyaratan pengajaran dan akreditasi program studi serta penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

6. Manajemen Fasilitas Fisik

STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir berdiri di atas tanah seluas 654,13 m² dengan status kepemilikan milik Yayasan. Pusat aktivitas STIA Sebelas April Sumedang berwujud gedung dengan total bangunan mencapai 64 m². Rasio luas bangunan dengan mahasiswa adalah 1:0,982 m². Rasio ruang kuliah dengan mahasiswa 1:0,551 m². Dengan demikian, kuantitas dan kualitas prasarana untuk penyelenggaraan proses belajar-mengajar (PBM) saat ini cukup memadai untuk mendukung visi, misi dan tujuan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.

Prasarana yang dimiliki oleh STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir ini diperoleh dari Yayasan Pendidikan Sebelas April Sumedang. Yayasan memiliki ketersediaan lahan yang luas dan memiliki kemampuan

dana yang belum memadai untuk mengadakan prasarana pendidikan tinggi, termasuk untuk STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. Karena itu, STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir memiliki akses yang cukup sulit untuk memenuhi kebutuhan prasarana. Hal ini menunjukkan bahwa prasarana yang dimiliki oleh STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir saat ini belum memadai.

Status kepemilikan prasarana ini kurang menjamin keberlanjutan dari ketersediaan prasarana tersebut, serta akses yang rendah terhadap prasarana tersebut. Apabila dikaitkan dengan rasio antara ketersediaan sarana prasarana dengan peningkatan jumlah mahasiswa saat ini, maka STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir membutuhkan pengembangan terhadap sarana dan prasarana laboratorium komputer. Hal tersebut diperlukan guna meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan dalam rangka melaksanakan visi dan misi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.

Untuk fasilitas praktikum maka sarana dan prasarana laboratorium menjadi sangat penting. Salah satu diantaranya adalah laboratorium komputer. STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir telah memiliki lahan dan ruangan untuk laboratorium komputer tersebut, dengan sumber pendanaan dari hibah Program Pembinaan Perguruan Tinggi Swasta (PP-PTS) Tahun Anggaran 2015.

Ruangan penunjang untuk staff sebagai kantor atau ruangan kerja lebih kurang total kapasitas ruangan adalah 78 meter persegi. Ketersediaan ruang untuk dosen juga perlu disikapi dengan penambahan ruangan untuk masing-masing dosen. Hingga saat ini jumlah ruangan dosen sebanyak 1 ruangan seluas 56 meter persegi dengan jumlah total dosen tetap sebanyak 14 orang. Maka luas kerja masing-masing dosen adalah 1:4 meter persegi.

Dari pemaparan di atas terlihat pula bahwa institusi harus melakukan pengembangan kapasitas ruang kelas. Selain penambahan kapasitas ruangan kelas maka harus diikuti pula dengan pembangunan laboratorium, dalam hal ini adalah laboratorium komputer. Selain itu pula harus diikuti dengan kebutuhan peralatan pada ruang kelas dan laboratorium tersebut. Oleh sebab itu, akan dibutuhkan berapa furniture serta peralatan laboratorium agar bisa melayani mahasiswa dengan baik.

7. Visi dan Misi dan Tujuan UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir Visi

Terwujudnya lembaga yang memiliki komitmen tinggi terhadap kualitas proses dan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Misi

- a. Memfasilitasi pelaksanaan kegiatan penelitian kepada Masyarakat.
- b. Meningkatkan daya saing hasil penelitian STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir di tingkat Jawa Barat dan Nasional.
- c. Meningkatkan kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tingkat Jawa Barat dan Nasional.
- d. Mengarahkan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi implikasi kebijakan dan model-model manajemen pemerintahan yang baik dan/atau perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI).

Tujuan

- a. Meningkatnya kualitas dan kuantitas kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- b. Meningkatnya kemampuan dosen dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tingkat Jawa Barat dan Nasional.
- c. Meningkatnya kualitas dan kuantitas kerjasama UPT penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan stakeholders.
- d. Meningkatnya kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi kepada implikasi kebijakan dan model-model manajemen pemerintahan yang baik dan/atau perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI).
- e. Terdeseminasinya hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat oleh stakeholders.
- f. Terbangunnya sistem informasi hasil penelitian dan pengabdian masyarakat.
- g. Meningkatnya pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk pengembangan proses pembelajaran.
- h. Terbentuknya budaya akademik dan kewirausahaan (enterpreneurship) di kalangan civitas akademika STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.
- i. Meningkatkan jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

8. Analisis Isu Strategis UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir

Isu Strategis untuk rencana strategis UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir mengacu pada isu internal dan isu eksternal.

a. Isu Internal

Isu internal merupakan identifikasi umum terhadap permasalahan-permasalahan yang berhubungan secara signifikan dengan pengembangan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir sebagai sebuah lembaga pendidikan tinggi yang sedang berpacu memasuki masa depan, dihadapkan dengan berbagai tantangan yang sedang dihadapi maupun yang dapat diprediksi terjadi di masa yang akan datang. Identifikasi terhadap tantangan yang tengah dihadapi maupun diprediksi tentang tantangan beberapa tahun ke depan, menjadi salah satu prasyarat yang penting dan strategis.

Kondisi sekarang menunjukkan bahwa kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir belum terprogram baik yang dilakukan oleh dosen maupun mahasiswa secara individual ataupun berkelompok dengan pembiayaan bersumber dari swadaya (dana mandiri) maupun dari instansi pemerintah/swasta (dana hibah).

Meskipun demikian, terdapat beberapa kelemahan antara lain, sebagian Dosen Tetap belum memiliki jabatan akademik dan harus didukung oleh aktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Sebagian dosen aktivitas penelitian dan pengabdian masih rendah. Bidang pengabdian kepada masyarakat oleh mahasiswa STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir masih terfokus berupa Kuliah Kerja Nyata (KKN) di lingkungan administrasi pemerintahan desa, belum memiliki perencanaan kegiatan yang lebih luas dan berkembang.

b. Isu Eksternal

Isu eksternal merupakan identifikasi terhadap stakeholders atau kelompok yang harus diuntungkan dengan keberadaan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. Untuk merumuskan isu eksternal, terlebih dahulu dilakukan identifikasi terhadap harapan stakeholders. Secara umum, isu eksternal meliputi bidang-bidang ilmu pengetahuan dan teknologi.

Pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi saat ini menjadi rawan terhadap persoalan kemasyarakatan. Lemahnya pengawasan dan pengendalian terhadap penggunaan ilmu pengetahuan dan teknologi menyebabkan persoalan degradasi yang terjadi saat ini. Perubahan pada tatanan kehidupan masyarakat saat ini perlu membekali dosen dan mahasiswa tentang ilmu pengetahuan dan teknologi dengan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk memecahkan permasalahan yang berkembang.

9. Analisis SWOT (Strength, Weaknesses, Opportunities and Threats)

Analisis SWOT UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir

dalam merencanakan dan implementasi pengabdian kepada masyarakat dalam dokumen Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat ini dapat dilihat dalam analisis berikut.

a. Kekuatan

- 1) Adanya legalitas UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir
- 2) Adanya informasi dan tawaran program pengabdian kepada masyarakat dari internal maupun eksternal.
- 3) Adanya panduan program pengabdian kepada masyarakat (SOP dan panduan pengabdian kepada masyarakat).
- 4) Adanya agenda rutin program pengabdian kepada masyarakat di perguruan tinggi.
- 5) Dosen sebagai pelaksana, tenaga ahli dan pengabdian memiliki jiwa swadaya swadana dalam melakukan pengabdian kepada masyarakat.

b. Kelemahan

- 1) Struktur organisasi UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir yang belum lengkap.
- 2) Inventarisasi dan tindak lanjut hasil pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa masih terbatas.
- 3) Masih terbatasnya agenda program pengabdian kepada masyarakat.
- 4) Minat dan motivasi dosen untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat masih kurang karena keterbatasan dana dan informasi sumber pendanaan.
- 5) Pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen masih rendah, termasuk sebagian ada yang sebatas memperoleh angka kredit untuk kebutuhan jabatan fungsional.
- 6) Dosen dan mahasiswa masih rendah memiliki karya inovatif teknologi tepat guna bagi masyarakat luas.
- 7) Belum memiliki terbitan jurnal ilmiah pengabdian kepada masyarakat di tingkat perguruan tinggi.
- 8) Belum semua kegiatan pengabdian kepada masyarakat mengacu kepada legalitas dan panduan pengabdian kepada masyarakat serta masih rendahnya monitoring dan evaluasi internal pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat.
- 9) Publikasi hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk diserap oleh masyarakat luas masih kurang.
- 10) Bantuan biaya pengabdian kepada masyarakat dari perguruan tinggi untuk mendukung pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen dan mahasiswa masih rendah.
- 11) Belum konsistennya lokasi-lokasi atau daerah-daerah binaan,

dampingan dan pemberdayaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

- 12) Kerjasama dengan pemerintah maupun lembaga swasta belum memadai dalam pengabdian kepada masyarakat.

c. Peluang

- 1) Kerjasama dengan pihak eksternal masih terbuka bagi lembaga, dosen dan mahasiswa dalam bidang pengabdian kepada masyarakat.
- 2) Adanya peluang besar mendapatkan hibah-hibah pengabdian kepada masyarakat.
- 3) Menggunakan website perguruan tinggi sebagai sarana mendukung pengabdian kepada masyarakat.

d. Tantangan

- 1) Menumbuhkan minat dosen dan lembaga dalam pengabdian kepada masyarakat sebagai ikon perguruan tinggi berbasis pemberdayaan masyarakat.
- 2) Menjadikan perguruan tinggi yang produktif menghasilkan teknologi tepat guna dan masyarakat yang berdaya.
- 3) Sinergisme kegiatan pengabdian kepada masyarakat mengikuti Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat.

BAB III. GARIS BESAR RENSTRA-PkM PT

Pencapaian visi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir memerlukan kerja keras seluruh unit dan lembaga di lingkungan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir untuk berkontribusi nyata melalui capaian kinerja yang terukur. Untuk memberi arah yang jelas dan terukur pada pencapaian visi dan misi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir telah ditetapkan Renstra STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir tahun 2015-2019. Sasaran dan indikator capaian tiap bidang telah dituangkan secara rinci dalam Renstra STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir yang implementasinya memerlukan penahapan dan penjabaran lebih lanjut di setiap unit.

Unit Pelaksana Teknis Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UPT-PPM) adalah unsur pelaksana teknis di bawah Ketua yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. UPT-PPM memiliki tanggungjawab yang cukup besar untuk pencapaian sejumlah sasaran terutama untuk mendukung terwujudnya STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir sebagai pusat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul, profesional, dan ber-karakter dalam ilmu administrasi tingkat Jawa Barat tahun 2020. Karena itu, Unit Pelaksana Teknis Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat perlu menetapkan sasaran yang lebih rinci hingga tahun 2020 dengan memperhatikan Renstra STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir tahun 2017-2021.

A. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

Tujuan yang ingin dicapai di dalam Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ini adalah menyiapkan dan memberdayakan potensi sumberdaya akademik dosen dan mahasiswa sebagai peneliti dan pengabdian kepada masyarakat, dan sumberdaya lainnya sebagai faktor pendukung peran pengembangan dan pemberdayaan ilmu pengetahuan secara langsung maupun tidak langsung bagi berbagai kondisi kemasyarakatan, yang dijabarkan ke dalam hal-hal sebagai berikut.

1. Meningkatnya kualitas dan kuantitas kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

2. Meningkatnya kemampuan dosen dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tingkat Jawa Barat dan Nasional.
3. Meningkatnya kualitas dan kuantitas kerjasama UPT Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dengan stakeholder.
4. Meningkatnya kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat yang berorientasi kepada implikasi kebijakan dan model-model manajemen pemerintahan yang baik dan/atau perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI).
5. Terdiseminasinya hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat oleh stakeholders.
6. Terbangunnya sistem informasi hasil penelitian dan pengabdian masyarakat.
7. Meningkatnya pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian masyarakat untuk pengembangan proses pembelajaran.
8. Terbentuknya budaya akademik dan kewirausahaan (enterpreneurship) di kalangan civitas akademika STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.
9. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Untuk keperluan pengukuran ketercapaian tujuan strategis bidang kelembagaan diperlukan sejumlah sasaran strategis beserta indikator ketercapaian sasaran yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2020. Hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat diharapkan terus meningkat kualitasnya sehingga dapat dipublikasikan di jurnal bereputasi dan memiliki keunggulan yang dapat menjadi ciri khas STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir yang selanjutnya dielaborasi sebagai berikut.

1. Meningkatnya koordinasi dan kerja sama serta interaksi sinergis berbagai kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, baik sebagai proses untuk memperoleh pengetahuan maupun untuk pengabdian kepada masyarakat.
2. Meningkatnya kualitas dan kuantitas dosen yang berkemampuan melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat secara profesional, bermoral, dan beretika tinggi, yang didukung oleh prasarana dan sarana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memadai.
3. Meningkatnya kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dapat diunggulkan dan memperoleh pengakuan, baik di tingkat Jawa Barat maupun nasional.

4. Meningkatnya kerja sama dan kemitraan dengan berbagai instansi pemerintah dan dunia usaha serta masyarakat dalam penguasaan, pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk pengabdian kepada masyarakat dan kewirausahaan.

B. Strategi dan Kebijakan

Kegiatan pengabdian masyarakat yang diselenggarakan di STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir harus mampu memberikan penciri dan menjadi kekhasan dari STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. Berpijak pada visi dan misi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir yang berusaha untuk menampilkan kemampuan lulusan dan civitas akademika yang profesional, unggul dan berkarakter maka skema pengabdian kepada masyarakat yang menjadi penciri STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir juga diharapkan selaras dengan keunggulan tersebut.

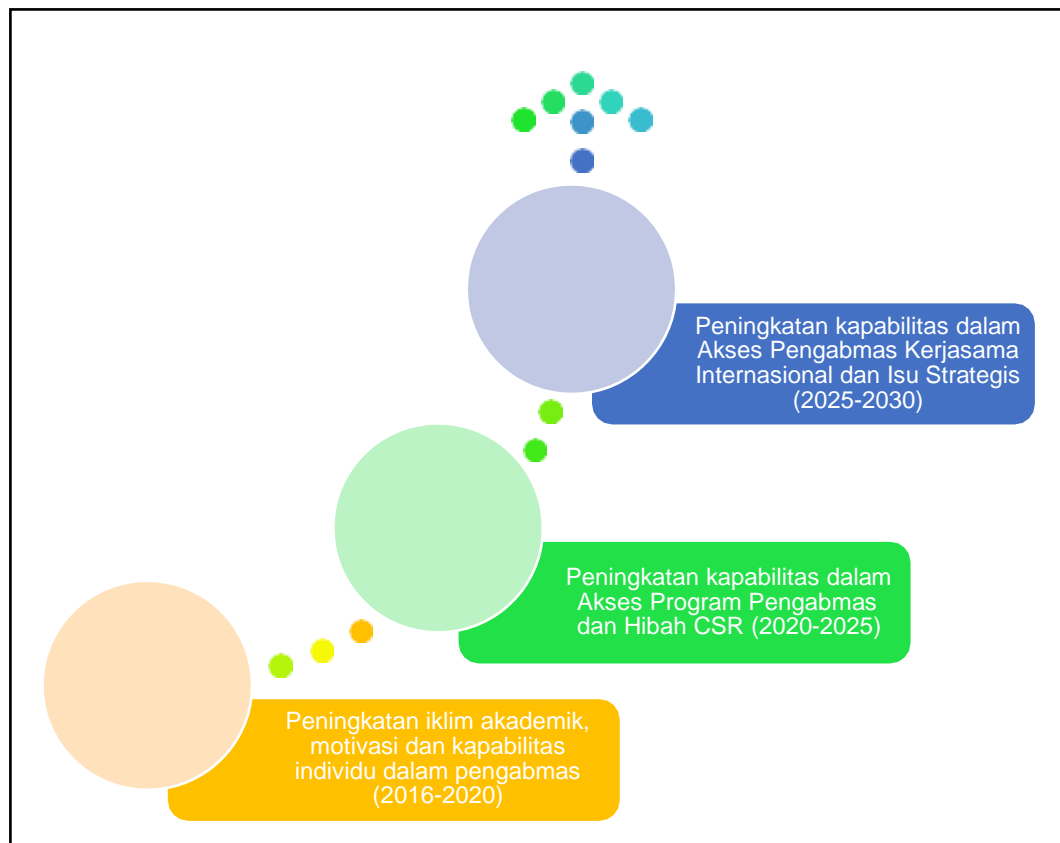
Untuk memantapkan upaya sinkronisasi skema pengabdian masyarakat dengan visi dan misi, maka STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir berusaha mengidentifikasi tema dan trend yang berkembang serta mengidentifikasi kemajuan pengetahuan dan teknologi bagi basis pengembangan kegiatan pengabdian masyarakat di STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.

Rencana strategis pengabdian masyarakat yang dikembangkan antara lain mengacu pada 4 sektor, yaitu sector Input, Sektor Proses, Sektor Output dan Sektor Outcome. Dari sektor input terdiri atas pengembangan kapasitas organisasi, pengembangan kemampuan civitas akademika dalam penyelenggaraan pengabdian masyarakat, serta peningkatan sarana dan prasarana pendukung bagi kegiatan pengabdian masyarakat. Rencana strategis pada level proses meliputi pengembangan kebijakan yang memfasilitasi pengembangan iklim atau atmosfer akademik yang kuat, serta pengembangan upaya untuk peningkatan akses informasi dan kerjasama dalam kegiatan pengabdian masyarakat.

Dengan kedua sector pengembangan diatas (sector input dan sector proses) maka diharapkan (direncanakan) terjadi peningkatan produk pengabdian masyarakat yang dihasilkan dosen, peningkatan kualitas (skim) penelitian yang dihasilkan, peningkatan produk (hasil penelitian dan publikasi penelitian) serta adanya peningkatan jumlah pendanaan penelitian yang berasal dari luar maupun bersifat kerjasama.

Mengingat masih tingginya tantangan dan perbaikan yang perlu dilakukan oleh Unit Pelaksana Teknis Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UPT-PPM) STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir, maka perlu

ditetapkan tonggak-tonggak capaian (milestone) yang menggambarkan fokus dan kesinambungan antar rencana yang disusun. Milestone yang ditetapkan untuk kegiatan penelitian adalah sebagai berikut.



Gambar 3.1: Milestone Kinerja Pengabdian Masyarakat STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir

Pada tahap 5 (lima) tahun pertama diharapkan terjadi peningkatan kemampuan lembaga dan civitas akademik. Pada tahap ini diharapkan Unit Pelaksana Teknis Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UPT-PPM) STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir mampu mengembangkan diri dan melengkapi instrumen organisasi, mengembangkan pelatihan dan desiminasi bentuk-bentuk pengabdian masyarakat, mengembangkan taks force (gugus tugas) pelaksanaan pengabdian masyarakat serta membentuk tim evaluasi internal penyelenggaraan pengabdian masyarakat. Pada periode ini juga difokuskan pengembangan kemampuan dosen dan atau civitas akademik dalam dokumentasi dan

publikasi nasional serta pengelolaan laporan pengabdian masyarakat dalam bentuk jurnal ilmiah.

Tahapan kedua adalah tahapan pengembangan kemampuan civitas akademik dalam melakukan akses terhadap pengabdian masyarakat bersumber dana pemerintah dan CSR dengan skala nasional, baik yang berasal dari pemerintah, lembaga nirlaba maupun dari perusahaan dan sponsor penyandang dana. Kinerja lembaga ditentukan dari kemampuannya membangun komunikasi dan kerjasama serta mengelola kegiatan penelitian yang melibatkan beberapa stakeholder. Pada tahap ini diharapkan terjadi peningkatan kapabilitas sivitas akademik dalam publikasi nasional.

Tahapan ketiga adalah tahapan pengembangan kemampuan civitas akademik dalam melakukan akses terhadap pengabdian masyarakat yang berskala internasional ataupun kerjasama internasional (joint research) yang melibatkan banyak stakeholder. Kinerja lembaga ditentukan dari kemampuannya dalam membangun komunikasi dan kerjasama serta melakukan pengelolaan terhadap kegiatan pengabdian masyarakat berskala internasional.

BAB IV. PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA

A. Program dan Kegiatan

Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir disusun dengan memperhatikan rumusan visi dan misi serta memperhatikan milestone pengembangan kegiatan pengabdian masyarakat di STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. Pada tahap 5 tahun pertama diharapkan terjadi peningkatan kemampuan lembaga dan civitas akademik. Pada tahap ini diharapkan Unit Pelaksana Teknis Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat mampu mengembangkan diri dan melengkapi instrumen organisasi, mengembangkan pelatihan dan desiminasi bentukbentuk penelitian, mengembangkan taks force (gugus tugas) pelaksanaan penelitian serta membentuk tim evaluasi internal penyelenggaraan pengabdian masyarakat. Pada periode ini juga difokuskan pengembangan kemampuan dosen dan atau civitas akademik dalam dokumentasi dan publikasi nasional, yang dielaborasi melalui tahapan-tahapan sebagai berikut.

1. Penguatan Kelembagaan

Aktivitas Penguatan Kelembagaan antara lain meliputi hal-hal sebagai berikut.

- a. Pembuatan Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat Unit Pelaksana Teknis (UPT-PPM) STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.
- b. Pembuatan Website Unit Pelaksana Teknis (UPT-PPM) STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.
- c. Penyusunan Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.
- d. Pembentukan Tim Reviewer Internal bidang Pengabdian kepada Masyarakat.
- e. Pembentukan Tim Pendamping Internal Bidang Pengabdian kepada Masyarakat.

2. Peningkatan Kapasitas Dosen atau Pengabdi

Aktivitas Penguatan Kelembagaan antara lain meliputi hal-hal sebagai berikut.

- a. Pelatihan model Pengabdian kepada Masyarakat.
- b. Penyelenggaraan Pelatihan atau klinik Pengabdian kepada Masyarakat.
- c. Penyelenggaraan Pelatihan Penulisan Artikel pada Jurnal Nasional.
- d. Pemberian Insentif Pengabdian kepada Masyarakat (kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat sumber dana Institusi atau internal).
- e. Pelibatan dosen dalam kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat dalam bentuk kerjasama.

3. Pengembangan Jejaring dan Kerjasama

- a. Membangun kerjasama dengan perguruan tinggi sekitar dalam penyelenggaraan pelatihan bersama.
- b. Membangun kerjasama dengan perguruan tinggi sekitar dalam penyelenggaraan pengabdian masyarakat bersama

Berikut ini adalah penjadwalan aktivitas (scheduling) dari kegiatan Pengabdian masyarakat STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir untuk 5 (lima) tahun pertama.

Tabel 4.1
Jadwal Aktivitas Kegiatan kepada Masyarakat
STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir

No.	Kegiatan	Periode				
		2017	2018	2019	2020	2021
1.	Pembuatan Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat					
2.	Pembuatan Website UPT-PPM STIA Sebelas April Sumedang					
3.	Maintenance Website UPT-PPM STIA Sebelas April Sumedang					
4.	Penyusunan atau Review Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat					
5.	Pembentukan Tim Reviewer Internal bidang Pengabdian kepada Masyarakat					
6.	Pembentukan Tim Pendamping Internal Bidang Pengabdian kepada Masyarakat					
7.	Pelatihan Model Pengabdian Masyarakat					

8.	Penyelenggaraan Pelatihan atau klinik Pengabdian kepada Masyarakat					
9.	Penyelenggaraan Pelatihan Penulisan Artikel pada Jurnal Nasional					
10.	Pemberian Insentif Pengabdian kepada Masyarakat (sumber dana Institusi)					
11.	Pelibatan dosen dalam kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat					
12.	Membangun kerjasama dengan perguruan tinggi sekitar dalam penyelenggaraan pelatihan bersama					
13.	Membangun kerjasama dengan perguruan tinggi sekitar dalam penyelenggaraan Pengabdian kepada Masyarakat bersama					

B. Indikator Keberhasilan Program

Keberhasilan program Pengabdian kepada Masyarakat di lingkungan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir dapat ditentukan sebagai berikut.

1. Indikator Input

Indikator	2017	2018	2019	2020	2021
Jumlah Proposal Pengabdian Masyarakat Skema Dana Institusi	0	1	1	2	2
Jumlah Proposal yang diajukan Penelitian Dibiayai Dikti					
1. IbM	0	1	1	2	3
2. IbK	0	1	2	2	1
3. IbPUD	0	0	0	1	2
4. IbW	0	0	0	1	2
5. IbW-CSR atau IbW-PEMDA-CSR	0	0	0	0	1
6. IbDM	0	0	0	0	1
Jumlah dosen terlibat dalam penelitian	0%	30%	50%	60%	75%
Besaran anggaran (dlm juta rupiah)	3	25	50	75	150

2. Indikator Proses

Indikator	2016	2017	2018	2019	2020
Pelatihan Penyusunan Proposal (Program Desentralisasi)	0	1	1	1	1
Pelatihan Penyusunan Proposal (Pendanaan Institusi)	0	1	1	1	1
Review Proposal & Hasil Pengabdian kepada Masyarakat (Skim Pendanaan Institusi)	0	1	1	2	1
Pelatihan Penulisan Jurnal Nasional	0	1	0	1	0

3. Indikator Output

Indikator	2017	2018	2019	2020	2021
Jumlah MoU antar Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat	0	0	0	1	2
Laporan Pengabdian kepada Masyarakat Skema Dana Institusi	0	0	1	2	2
Jumlah Proposal yang diajukan Penelitian Dibiayai Dikti					
1. IbM	0	1	1	2	3
2. IbK	0	1	2	2	1
3. IbPUD	0	0	0	1	2
4. IbW	0	0	0	1	2
5. IbW-CSR atau IbW-PEMDA-CSR	0	0	0	0	1
6. IbDM	0	0	0	0	1

Untuk mencapai target yang diinginkan diperlukan dukungan dan komitmen dari STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir dan UPT-PPM yang ada untuk menyediakan dana dan menambah fasilitas Pengabdian kepada Masyarakat. Kualitas sumberdaya juga terus ditingkatkan baik pengabdian maupun tenaga pendukungnya. UPT-PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir berupaya aktif untuk memperoleh sumber pendanaan dari luar seperti Pemerintah Daerah, dan Pemerintah Pusat untuk mengoptimalkan peran berdasar potensi sumberdaya yang dimiliki.

BAB V. POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN DAN EVALUASI RENSTRA-PkM PT

A. Pola Pelaksanaan

Misi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir adalah memberikan kontribusi nyata dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan-kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan memanfaatkan teknologi. Untuk itu, STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir telah menggariskan bahwa kegiatan pengabdian pada masyarakat harus seoptimal mungkin berhasil guna dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat khususnya masyarakat. Dalam rangka mewujudkan hal tersebut STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir menetapkan tahapan pelaksanaan kegiatan pengembangan pengabdian pada masyarakat melalui beberapa tahapan.

Tahap jangka pendek lima tahun, meliputi:

1. Dosen maupun mahasiswa terlibat secara aktif dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat, khususnya untuk peningkatan reformasi birokrasi pemerintah daerah dan desa untuk terciptanya pemerintahan yang baik.
2. Kegiatan pengabdian pada masyarakat merupakan penerapan Hasil penelitian dan penguatan kegiatan pendidikan dan pengajaran STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.
3. Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat harus dapat dirasakan secara nyata oleh masyarakat untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat.
4. Kegiatan pengabdian masyarakat didanai oleh perguruan tinggi dan sebagian lagi didanai melalui kerjasama dengan instansi atau pemerintah.

Tahap jangka menengah sepuluh tahun, meliputi:

1. Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat bermanfaat secara nyata untuk pengembangan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.
2. Pendanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat diperoleh dari berbagai sumber, baik dari Perguruan Tinggi yang bersangkutan, pemerintah maupun swasta.

3. Beberapa hasil pengabdian pada masyarakat dijadikan sebagai model pembinaan masyarakat.

Tahap jangka panjang dua puluh tahun :

1. Hasil kegiatan pengabdian pada masyarakat dijadikan sebagai model pembinaan dan pengembangan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir yang di patenkan dan bermanfaat bagi kepentingan masyarakat khususnya pengembangan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.
2. Sumber pendanaan Pengabdian kepada Masyarakat dari pemerintah maupun swasta semakin besar jumlahnya dan signifikan.
3. Hasil pengabdian pada masyarakat dirujuk oleh banyak lembaga baik regional, nasional maupun internasional.

B. Publikasi Hasil-hasil Pengabdian kepada Masyarakat

Untuk menjadlin networking dengan sesama lembaga pengabdian masyarakat dan LSM, STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir akan menyelenggarakan pertemuan ilmiah, yaitu seminar, forum diskusi, yang menyampikan hasil-hasil pengabdian kepada masyarakat dan juga disampaikan dalam bentuk laporan maupun buku.

C. Mekanisme Pemantauan dan Evaluasi

Dalam rangka mengoptimalkan peran lembaga penelitian dan pengabdian masyarakat agar tetap sesuai dengan alur dan koridor yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, maka ditetapkan mekanisme:

1. Evaluasi berkala 3 bulanan
Evaluasi berkala 3 bulanan diselenggarakan oleh Unit Pelaksana Teknis Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UPT-PPM) yang terdiri atas unsur pimpinan dan anggota. Evaluasi pada kegiatan ini meliputi :
 - a. Penilaian capaian target dan kegiatan;
 - b. Evaluasi progres kegiatan;
 - c. Evaluasi serapan dana.
2. Evaluasi semester
Evaluasi semester diselenggarakan oleh Unit Pelaksana Teknis Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UPT-PPM) yang bekerja sama dengan Bagian Penjaminan Mutu untuk melakukan evaluasi secara lebih obyektif terkait hasil kinerja UPT-PPM. Bahan evaluasi adalah :

- a. Penilaian capaian target dan kegiatan
 - b. Evaluasi progres kegiatan
 - c. Evaluasi serapan dana
3. Evaluasi Akhir Program
- Evaluasi akhir program diselenggarakan oleh UPT-PPM dan Ketua STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir dalam rangka evaluasi menyeluruh terhadap perencanaan dan pelaksanaannya. Dalam evaluasi ini diharapkan didapatkan rekomendasi dan tindak lanjut serta masukan atau bahan bagi penyusunan program UPT-PPM untuk tahun berikutnya.

BAB VI. PENUTUP

Pengabdian kepada Masyarakat merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari kehidupan masyarakat ilmiah di Perguruan tinggi karena pengabdian merupakan prasyarat bagi peningkatan karir akademik dosen dan merupakan cara perguruan tinggi dalam mengembangkan ilmu pengetahuan. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) yang disusun berdasar visi dan misi STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir akan menjadi acuan pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat baik dosen maupun mahasiswa agar hasil-hasil pengabdian kepada Masyarakat dapat berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan dengan memperkuat kualitas pembelajaran dan pengabdian kepada masyarakat serta tercapainya indikator kinerja. Capaian indikator tersebut akan berkontribusi dalam mengantarkan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir sebagai perguruan Tinggi yang unggul, Profesional dan Berkarakter di Jawa Barat.

Perkembangan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir sebagai Perguruan Tinggi kepercayaan masyarakat yang terus meningkat menjadi jaminan terhadap keberlanjutan pelaksanaan Renstra, terlebih komitmen pimpinan terhadap penyediaan dana Pengabdian kepada Masyarakat cukup memadai. Kualitas sumberdaya peneliti dan daya saing yang terus ditingkatkan serta minat meneliti dosen dan mahasiswa menjadi faktor penting dalam keberhasilan pelaksanaan Renstra.

Tema-tema pengabdian yang diminati dosen harus diakomodasi dalam skim pengabdian kepada Masyarakat yang ada melalui Panduan Penyusunan Proposal yang diterbitkan UPT PPM STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir. Setelah lima tahun pelaksanaan Renstra harus dievaluasi dan dikembangkan sesuai dengan perkembangan STEBIS Darussalam Ogan Komering Ilir.

TIM PENYUSUN RENSTRA PkM

Pengarah : Mastur,S.Pd.I.,M.E

Penanggungjawab : Tasurn Amma,M.Pd.I

Anggota Tim:

1. Eko Susanto.S.E.,M.Si.
2. Apen Saputra, S.E.M.M
3. Marfudin, M.E
4. Tika Damayanti, S.Km
5. Nandang Syamsul rifin,M.E
6. Angga Putra,M.E