

**LAPORAN CAPAIAN KINERJA PENGEMBANG SUASANA
AKADEMIK**

**SEKOLAH TINGGI EKONOMI DAN BISNIS ISLAM (STEBIS)
DARUSSALAM OKI SUMATERA SELATAN**



**BADAN PENJAMINAN SEKOLAH TINGGI EKONOMI
DAN BISNIS ISLAM (STEBIS) DARUSSALAM OKI
SUMATERA SELATAN 2019**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah Swt yang telah memberi kekuatan, kesehatan dan kelapangan waktu kepada kita semua sehingga monitoring evaluasi (monev) internal evaluasi pembelajaran STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL ini dapat dilaksanakan dari awal hingga penyusunan laporan. Monev ini merupakan bagian penting dari proses penjaminan mutu internal yang dilaksanakan oleh STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL.

Pelaksanaan monev ini merupakan bentuk nyata dari komitmen STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL terhadap pentingnya perbaikan dan peningkatan evaluasi pembelajaran dalam memberi pelayanan pendidikan kepada mahasiswa secara berkelanjutan. Berdasarkan informasi yang diperoleh dari monev ini diharapkan dapat membantu STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL dan dosen yang bersangkutan dalam meningkatkan evaluasi pembelajaran.

Diakui bahwa pelaksanaan monev ini tidak terlepas dari berbagai kendala, terutama pada saat proses pengumpulan data. Berkat kerja keras dari tim monev serta dukungan dari segenap sivitas akademika, monev ini dapat dilaksanakan dan diselesaikan dengan baik. Atas bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak yang telah mendukung kegiatan monev ini, kami ucapkan terima kasih.

Ogan Komering Ilir, Februari 2019
Ketua LPM

JASMAN, S.E., M.M.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
A. Pendahuluan	1
B. Tujuan	2
C. Manfaat.....	2
D. Ruang Lingkup Monev	2
E. Metode Monev	2
F. Instrumen Monev	4
G. Hasil Monev Suasana Akademik.....	6
G.1 Hasil Monev Suasana akademik di Lingkungan STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menurut Persepsi Mahasiswa.....	8
G .2 Hasil Monev Suasana akademik di Lingkungan STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menurut Persepsi Dosen.....	10
H. Rencana Tindak lanjut	14

A. PENDAHULUAN

Suasana akademik adalah kondisi yang harus diciptakan agar proses belajar mengajar di perguruan tinggi berjalan sesuai visi, misi dan tujuannya. Suasana akademik menjamin terselenggaranya proses pendidikan yang baik sehingga mampu menghasilkan pembelajaran yang berkualitas. Suasana akademik menciptakan iklim yang kondusif bagi kegiatan akademik, seperti interaksi antara dosen dan mahasiswa, interaksi antar mahasiswa, maupun interaksi antar dosen, akan mampu mengoptimalkan pembelajaran di perguruan tinggi.

Suasana akademik bukan komponen fisik yang memiliki dimensi yang bisa diukur dengan suatu tolok ukur yang jelas, namun suasana akademik yang berkualitas akan mampu dikenali dan dirasakan. Untuk memberikan gambaran tentang suasana akademik yang kondusif, maka langkah praktis yang bisa dilakukan adalah dengan melihat dan melakukan evaluasi terhadap komponen-komponen pendukungnya. Metode pendekatan bisa terfokus pada berbagai hal seperti interaksi akademik, kegiatan akademik, akses terhadap sumber belajar, kecukupan dan ketepatan sumber belajar, keikutsertaan mahasiswa dalam aktivitas kurikuler (termasuk penelitian) maupun ko-kurikuler dan ekstrakurikuler, dan lain-lain. Proses tersebut akan melibatkan semua sumber daya pendidikan (dosen, fasilitas/sarana prasarana, laboratorium, perpustakaan, organisasi manajemen dan kurikulum) yang mampu memberikan kontribusi dukungan untuk kelancaran proses pembelajaran.

Suasana akademik yang baik akan menciptakan suasana yang kondusif untuk pelaksanaan kegiatan akademik, juga menciptakan interaksi yang nyaman antara dosen dan mahasiswa, antara dosen dengan dosen, maupun antara mahasiswa dan mahasiswa. STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menjamin terciptanya suasana akademik di lingkungan kampus untuk membuat proses pembelajaran berjalan optimal sehingga visi, misi, dan tujuan universitas dapat tercapai. Suasana akademik yang baik dapat terbangun secara kondusif bila kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan dapat dijalankan.

	STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL	Waktu Pelaksanaan : Desember 2019
	LAPORAN MONEV	Edisi : 01
	SUASANA AKADEMIK	Kode Dokumen : STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL-LPM.MONEV.01-01

B. TUJUAN

Tujuan pelaksanaan monev suasana akademik ini adalah untuk mengukur terciptanya suasana akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL.

C. MANFAAT

Hasil monev diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bagi seluruh sivitas akademik dalam rangka peningkatan kualitas suasana akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL.

Hasil monev diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan dalam membuat kebijakan untuk peningkatan kualitas suasana akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL

D. RUANG LINGKUP MONEV

Monev ini dilakukan sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan, yaitu :

- a. Monitoring dan evaluasi kualitas interaksi antara sivitas akademika secara berkesinambungan.
- b. Monitoring evaluasi implementasi budaya organisasi secara berkesinambungan.
- c. Monitoring evaluasi sistem pemberian apresiasi dan penghargaan yang adil, transparan dan akuntabel.


E. METODE MONEV

Pelaksanaan monev terhadap evaluasi pembelajaran STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL dilakukan pada semester ganjil tahun akademik 2018/2019, dengan menggunakan pendekatan

deskriptif kuantitatif. Monev suasana akademik yang dimaksud adalah terciptanya suasana akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL yang terdiri dari kualitas interaksi antara sivitas akademika, evaluasi implementasi budaya organisasi dan pemberian apresiasi dan penghargaan yang adil, transparan dan akuntabel berdasarkan persepsi mahasiswa dan dosen.

Indikator pengukuran suasana akademik di lingkungan kampus adalah:

1. Kualitas interaksi antara sivitas akademika : meliputi kemudahan berinteraksi di antara sivitas akademika, baik antara sesama dosen, dosen dengan mahasiswa dan

	STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL	Waktu Pelaksanaan : Desember 2019
	LAPORAN MONEV	Edisi : 01
	SUASANA AKADEMIK	Kode Dokumen : STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL-LPM.MONEV.01-01


antara sesama mahasiswa, ketersediaan dan kelengkapan sarana, prasarana, dan dana yang memungkinkan tercipta suasana akademik.


2. Implementasi budaya organisasi : meliputi terlaksananya program dan kegiatan akademik yang menciptakan interaksi antar civitas academica
3. Pemberian apresiasi dan penghargaan yang adil, transparan dan akuntabel
Instrumen pengukuran pada masing-masing indikator menggunakan skala Likert. Populasi yang digunakan adalah seluruh mahasiswa aktif pada semester ganjil tahun ajaran 2018/2019 berjumlah 72 orang dan seluruh dosen tetap aktif mengajar di STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL pada semester ganjil tahun ajaran 2017-2018 berjumlah 14 orang.


Sumber data digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran angket kepada responden. Angket berisi pernyataan tentang masing-masing indikator, jumlah angket yang disebar untuk mahasiswa sebanyak 72 eksemplar. Angket yang kembali dan layak untuk diolah sebanyak 72 angket. Sedangkan jumlah angket dosen yang disebar berjumlah 14 angket, yang kembali dan layak diolah sebanyak 14 angket. Selanjutnya data ditabulasi dan diklasifikasikan, dijelaskan dan dilakukan analisis untuk memperoleh informasi mengenai proses pembelajaran yang dilakukan oleh dosen di kelas. Dalam mengukur tinggi rendahnya evaluasi pembelajaran digunakan interval sebagai berikut:

Level	Skor hasil	Kriteria hasil
1	1.00 - 1.75	Tidak baik
2	1.76 – 2.50	Kurang baik
3	2.51 – 3.25	Baik
4	3.26 – 4.00	Sangat baik


F. INSTRUMEN MONEV

 <p>STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL Unggul, Cerdas, Mandiri & Sholeh</p>	<p>STEBIS DARUSSALAM OKI SUMATERA SELATAN</p>	<p>PETUNJUK PENGISIAN</p> <p>1. Berilah tanda silang (x) pada alternatif jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan pengetahuan dan pengalaman yang anda rasakan.</p> <p>2. Setiap pilihan hanyamembutuhkan</p>			
	<p>ANGKET DOSEN</p>	<p>satu jawaban saja</p>			
	<p>INSTRUMEN SUASANA AKADEMIK</p>	<p>Skor Penilaian 1. Tidak ada 3. Sering 2. Kadang-kadang 4. Setiap saat</p>			
<p>FAKULTAS/PRODI :</p>					
<p>ASPEK PENILAIAN</p>			<p>JAWABAN</p>		
<p>A. Kualitas interaksi antara sivitas akademika</p>					
1. Tersedia nomor HP atau email Dosen yang dapat dihubungi mahasiswa		1	2	3	4
2. Dosen menyediakan waktu disamping waktu kuliah untuk membimbing mahasiswa		1	2	3	4
3. Terdapat ruangan untuk dosen dan mahasiswa untuk berdiskusi		1	2	3	4
4. Terdapat penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa		1	2	3	4
5. Terdapat kegiatan pengabdian masyarakat yang melibatkan mahasiswa dan dosen (ekstrakurikuler)		1	2	3	4
6. Tersedia sarana untuk melakukan kegiatan ilmiah dosen (seminar, kuliah tamu, diseminasi hasil penelitian dll)		1	2	3	4
7. Kampus memfasilitasi kegiatan ilmiah dosen di dalam kampus (seminar, workshop, kuliah tamu, dll)		1	2	3	4
8. Kampus memfasilitasi kegiatan pengiriman dosen untuk mengikuti kegiatan ilmiah ke luar kampus (workshop, seminar, dll)		1	2	3	4
<p>B. Implementasi budaya organisasi</p>					
9. Terdapat kegiatan pelatihan kepemimpinan (Darul Arqam, dll)		1	2	3	4
10. Terdapat kegiatan yang mengundang narasumber dari luar kampus (kuliah tamu)		1	2	3	4
11. Kegiatan yang telah direncanakan terlaksana sesuai yang direncanakan		1	2	3	4
12. Semua dosen mempunyai kesempatan yang sama untuk mengikuti kegiatan (seminar, workshop, dll)		1	2	3	4
13. Terdapat pembagian tugas yang adil dan sesuai kompetensi dosen		1	2	3	4
<p>C. Pemberian apresiasi dan penghargaan yang adil, transparan dan akuntabel</p>					
14. Kampus mengapresiasi setiap prestasi yang didapat dosen intra dan ekstra kampus		1	2	3	4
15. Kampus memberikan penghargaan kepada setiap prestasi dosen intra dan ekstra kampus		1	2	3	4

	STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL	Waktu Pelaksanaan : Desember 2019
	LAPORAN MONEV	Edisi : 01
	SUASANA AKADEMIK	Kode Dokumen : STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL-LPM.MONEV.01-01

 <p>STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL Unggul, Cerdas, Mandiri & Sholeh</p>	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA	PETUNJUK PENGISIAN 1. Berilah tanda silang (x) pada alternatif jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan pengetahuan dan pengalaman yang anda rasakan. 2. Setiap pilihan hanya membutuhkan satu jawaban saja Skor Penilaian 1. Tidak ada 3. Sering 2. Kadang-kadang 4. Setiap saat
	ANGKET MAHASISWA	
	INSTRUMEN SUASANA AKADEMIK	
FAKULTAS/PRODI :		

ASPEK PENILAIAN	JAWABAN			
A. Kualitas interaksi antara sivitas akademika				
1. Tersedia nomor HP atau email Dosen yang dapat dihubungi mahasiswa	1	2	3	4
2. Dosen menyediakan waktu disamping waktu kuliah untuk membimbing mahasiswa	1	2	3	4
3. Terdapat ruangan untuk dosen dan mahasiswa untuk berdiskusi	1	2	3	4
4. Terdapat penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa	1	2	3	4
5. Terdapat kegiatan pengabdian masyarakat yang melibatkan mahasiswa dan dosen (ekstrakurikuler)	1	2	3	4
6. Tersedia sarana untuk melakukan kegiatan kemahasiswaan	1	2	3	4
7. Tersedia tempat mahasiswa untuk berdiskusi/belajar mandiri yang dilengkapi dengan jaringan <i>wi fi</i>	1	2	3	4
8. Kampus memfasilitasi kegiatan pengiriman mahasiswa untuk mengikuti kegiatan ilmiah ke luar kampus (olimpiade, seminar, dll)	1	2	3	4
B. Implementasi budaya organisasi				
9. Terdapat kegiatan pelatihan kepemimpinan (Darul Arqam, dll)	1	2	3	4
10. Terdapat unit kemahasiswaan untuk menyalurkan minat dan bakat (UKM, UPKIM, dll)	1	2	3	4
11. Terdapat kegiatan yang mengundang narasumber dari luar kampus	1	2	3	4
12. Kegiatan yang telah direncanakan terlaksana sesuai yang direncanakan	1	2	3	4
13. Semua mahasiswa mempunyai kesempatan yang sama untuk menyalurkan minat dan bakat	1	2	3	4
14. Terdapat kegiatan untuk menyaring kemampuan, minat dan bakat mahasiswa	1	2	3	4
C. Pemberian apresiasi dan penghargaan yang adil, transparan dan akuntabel				
15. Kampus mengapresiasi setiap prestasi yang didapat mahasiswa intra dan ekstra kampus	1	2	3	4
16. Kampus memberikan penghargaan kepada setiap prestasi mahasiswa intra dan ekstra kampus	1	2	3	4

	STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL	Waktu Pelaksanaan : Desember 2019
	LAPORAN MONEV	Edisi : 01
	SUASANA AKADEMIK	Kode Dokumen : STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL-LPM.MONEV.01-01

G. HASIL MONEV SUASANA AKADEMIK

Pelaksanaan monev terhadap suasana akademik yang dilakukan berdasarkan persepsi mahasiswa dan dosen dengan menggunakan pengukuran kualitas interaksi antara sivitas akademika, implementasi budaya organisasi dan pemberian apresiasi dan penghargaan yang adil, transparan dan akuntabel


Tabel 1 Hasil Monev Suasana Akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menurut persepsi mahasiswa

No	Prodi	Jumlah sampel	Indikator Penilaian			Total skor
			Kualitas interaksi	Implementasi budaya organisasi	Apresiasi dan penghargaan	
1	Ekonomi Syariah	72	3.65	3.66	3.62	3.64
Total						
		72	3.65	3.66	3.62	3.64

Tabel 1 menunjukkan bahwa total hasil pengukuran monev suasana akademik memperoleh skor sebesar 3.64 yakni berada pada level 4 artinya secara keseluruhan suasana akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL sangat baik menurut persepsi mahasiswa.

Dari tabel 1 terlihat bahwa skor monev suasana akademik di lingkungan kampus yang tertinggi berdasarkan penilaian dosen adalah di Fakultas Pascasarjana, diikuti fakultas kedokteran dan fakultas agama Islam. Sedangkan skor monev suasana akademik yang rendah adalah di fakultas teknik dan fakultas ilmu sosial dan politik.

Berdasarkan indikator penilaian, indikator penilaian yang tertinggi adalah pemberian apresiasi dan penghargaan yang adil, transparan dan akuntabel, diikuti implementasi budaya organisasi dan kualitas interaksi antara sivitas akademika.

	STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL	Waktu Pelaksanaan : Desember 2019 Edisi : 01 Kode Dokumen : STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL-LPM.MONEV.01-01
	LAPORAN MONEV	
	SUASANA AKADEMIK	

Tabel 2 Hasil Monev Suasana Akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menurut persepsi dosen

No	Prodi	Jumlah sampel	Indikator Penilaian			Total skor
			Kualitas interaksi	Implementasi budaya organisasi	Apresiasi dan penghargaan	
1	Pascasarjana	72	3.60	3.62	3.62	3.62
Total		72	3.45	3.47	3.48	3.62

Tabel 2 menunjukkan bahwa total hasil pengukuran monev suasana akademik memperoleh skor sebesar 3.62 yakni berada pada level 4 artinya secara keseluruhan suasana akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL sangat baik.

Menurut persepsi dosen. Dari tabel 2 terlihat bahwa skor monev suasana akademik yang tertinggi berdasarkan penilaian mahasiswa adalah di fakultas Kedokteran, diikuti fakultas Pascasarjana dan fakultas Ekonomi dan Bisnis. Sedangkan skor monev suasana akademik yang rendah berdasarkan penilaian mahasiswa adalah fakultas Ilmu Politik dan Sosial. Berdasarkan indikator penilaian, indikator penilaian yang tertinggi adalah pemberian apresiasi dan penghargaan yang adil, transparan dan akuntabel, diikuti implementasi budaya organisasi dan kualitas interaksi antara sivitas akademika.

G.1 Hasil Monev Suasana Akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menurut persepsi mahasiswa

Suasana akademik yang baik akan menciptakan suasana yang kondusif untuk pelaksanaan kegiatan akademik, juga menciptakan interaksi yang nyaman antara dosen dan mahasiswa, antara dosen dengan dosen, maupun antara mahasiswa dan mahasiswa.

STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menjamin terciptanya suasana akademik di lingkungan kampus untuk membuat proses pembelajaran berjalan optimal sehingga visi, misi, dan tujuan universitas dapat tercapai. Suasana akademik yang baik dapat terbangun secara kondusif bila kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan dapat dijalankan.

Kualitas interaksi yang nyaman antara dosen dan mahasiswa dinilai dari tersedia nomor HP atau email Dosen yang dapat dihubungi mahasiswa, Dosen menyediakan waktu disamping waktu kuliah untuk membimbing mahasiswa, terdapat ruangan untuk dosen dan mahasiswa

untuk berdiskusi, terdapat penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa, terdapat kegiatan pengabdian masyarakat yang melibatkan mahasiswa dan dosen (ekstrakurikuler), tersedia sarana untuk melakukan kegiatan kemahasiswaan, tersedia tempat mahasiswa untuk berdiskusi/belajar mandiri yang dilengkapi dengan jaringan *wi fi*. Menurut persepsi mahasiswa kualitas interaksi antara dosen dan mahasiswa sudah cukup baik, hal ini terlihat dari skor yang didapat terdapat di level sangat baik. Mahasiswa dapat menghubungi dosen dari nomor HP atau email yang dapat dihubungi mahasiswa dengan etika tertentu yang telah disepakati bersama, misalnya dalam hal waktu-waktu boleh menghubungi dosen, cara memperkenalkan diri, cara mengakhiri pembicaraan lain-lain.

Dosen menyediakan waktu di samping waktu kuliah untuk membimbing mahasiswa, biasanya dosen dan mahasiswa membuat janji untuk bertemu untuk melakukan bimbingan atau menyelesaikan tugas tertentu, misalnya menyetor hafalan, melakukan responsi dan lain-lain. Terdapat ruangan untuk dosen dan mahasiswa untuk berdiskusi, ruangan untuk berdiskusi dapat dilakukan di mana saja seperti ruang dosen, di laboratorium, di ruang perkuliahan dan lain-lain. Terdapat penelitian dan pengabdian masyarakat dosen yang melibatkan mahasiswa. Beberapa dosen mengajak mahasiswa untuk melakukan penelitian bersama, misalnya dalam kegiatan hibah penelitian, dosen membuat proposal lengkap yang kemudian mendiskusikan ke mahasiswa variabel-variabel yang bisa dijadikan proposal penelitian mahasiswa. Demikian pula pada kegiatan pengabdian masyarakat, dosen dan mahasiswa melakukan kegiatan tersebut bersama.

Tersedia tempat mahasiswa untuk berdiskusi/belajar mandiri yang dilengkapi dengan jaringan *wi fi*. Mahasiswa dapat melaksanakan kegiatan berdiskusi antara sesama mahasiswa atau belajar mandiri untuk menyelesaikan tugas perkuliahan di kampus, terdapat tempat-tempat yang dapat dijadikan tempat mahasiswa melaksanakan kegiatan tersebut, antara lain: perpustakaan, pendopo, ruang kuliah saat kegiatan perkuliahan selesai dan lain-lain. Untuk memenuhi kebutuhan mahasiswa di luar proses pembelajaran di kelas, STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menyediakan pendopo sebagai tempat berinteraksi mahasiswa sambil menunggu jam perkuliahan, pepohonan yang sengaja ditanam sehingga kenyamanan dan kesejukan membuat mahasiswa betah duduk membaca serta melakukan diskusi-diskusi kecil di bangku-bangku tersebut.

Implementasi budaya organisasi dinilai berdasarkan: Terdapat kegiatan pelatihan kepemimpinan, terdapat unit kemahasiswaan untuk menyalurkan minat dan bakat (UKM, dll), terdapat kegiatan yang mengundang narasumber dari luar kampus, kegiatan yang telah direncanakan terlaksana sesuai yang direncanakan, semua mahasiswa mempunyai kesempatan yang sama untuk menyalurkan minat dan bakat. Berdasarkan persepsi mahasiswa implementasi budaya organisasi di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL sudah berjalan sangat baik, hal ini terlihat dari skor yang

didapat pada angket yang dibagikan kepada mahasiswa. STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL selalu berusaha agar implementasi budaya organisasi ini berjalan dengan baik. Kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler diupayakan untuk melakukan pengembangan kemampuan mahasiswa secara terpadu, yakni memadukan nilai-nilai keilmuan dengan nilai-nilai Al-Islam. Kegiatan ekstrakurikuler yang khusus untuk hal tersebut, dilakukan dalam kegiatan Masa Ta'aruf mahasiswa baru, Darul Arqom Dasar, latihan kepemimpinan, dan lain-lain, termasuk pula melakukan kegiatan soft skill. Kegiatan ekstrakurikuler dimaksud dilakukan menggunakan sumber daya yang tersedia di lingkungan universitas, yakni dengan melibatkan para dosen sesuai dengan keilmuannya, menjadi pemateri dalam acara dan kegiatan yang dilakukan oleh mahasiswa dan menggunakan fasilitas yang ada di lingkungan STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL atau amal usaha-amal usaha Muhammadiyah lainnya.

Pemberian apresiasi dan penghargaan yang adil di STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL berdasarkan persepsi mahasiswa juga dinilai sudah sangat baik. STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL memberikan apresiasi dan penghargaan kepada seluruh sivitas akademika yang memperoleh prestasi baik di dalam maupun dari luar kampus. Apresiasi dan penghargaan dapat pemberian insentive, sertifikat, dan lain-lain.

G.2 Hasil Monev Suasana Akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menurut persepsi dosen

Kualitas interaksi yang nyaman antara dosen dan mahasiswa menurut persepsi dosen didapatkan pada level sangat baik. Kualitas interaksi yang nyaman antara dosen dan mahasiswa dinilai berdasarkan indikator : Tersedia nomor HP atau email Dosen yang dapat dihubungi mahasiswa, dosen menyediakan waktu disamping waktu kuliah untuk membimbing mahasiswa, terdapat ruangan untuk dosen dan mahasiswa untuk berdiskusi, terdapat penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa, terdapat kegiatan pengabdian masyarakat yang melibatkan mahasiswa dan dosen (ekstrakurikuler) dan terdapat penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa.

Untuk mendukung suasana akademik, dosen harus bersedia dihubungi mahasiswa melalui nomor HP atau email yang telah disediakan oleh Prodi, hal ini dapat dilakukan sesuai etika yang telah disepakati. Dosen juga harus menyediakan waktu di luar jam kuliah untuk membimbing mahasiswa. Dosen juga berperan sebagai Dosen Penasihat Akademik (PA) bagi mahasiswa. Untuk mengaktifkan tugasnya maka seorang dosen PA paling banyak membimbing 20-35 mahasiswa. Dosen PA bertugas antara lain: membimbing mahasiswa memasuki kehidupan akademik, merekam perkembangan studi mahasiswa, menjelaskan hak dan kewajiban mahasiswa, membantu memberi jalan keluar mahasiswa yang mengalami kesulitan studi, dan jika perlu dikonsultasikan ke unit konseling, serta mendampingi mahasiswa yang bermasalah dengan komisi disiplin.


Dosen dalam tugasnya harus melaksanakan tridharma perguruan tinggi, selain mengajar dosen harus melaksanakan penelitian dan pengabdian masyarakat. Dalam melaksanakan tugasnya tersebut, Dosen selalu melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat, sehingga mahasiswa dapat belajar dan berlatih melaksanakan penelitian dan pengabdian masyarakat.

Implementasi budaya organisasi di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menurut persepsi dosen memperoleh skor dalam level sangat baik. Implementasi budaya organisasi dinilai berdasarkan indikator : terdapat kegiatan pelatihan kepemimpinan (Darul Arqam, dll), terdapat kegiatan yang mengundang narasumber dari luar kampus (kuliah tamu), kegiatan yang telah direncanakan terlaksana sesuai yang direncanakan, semua dosen mempunyai kesempatan yang sama untuk mengikuti kegiatan (seminar, workshop, dll) dan terdapat pembagian tugas yang adil dan sesuai kompetensi dosen.

Dalam pengembangan suasana akademik, universitas telah melakukan banyak kegiatan, di antaranya adalah dengan melakukan kegiatan-kegiatan ilmiah (di luar proses pembelajaran), seperti seminar, bedah buku, pelatihan-pelatihan, dan lain-lain, yang dapat diikuti oleh dosen dan mahasiswa. Kegiatan dimaksud dilakukan sebulan sekali oleh setiap program studi yang ada di lingkungan STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL dan terjadwal secara tentatif.

Ada juga forum ilmiah lain yang melibatkan dosen dan atau mahasiswa dengan mengutus dosen dan atau mahasiswa ke forum-forum seminar dan ilmiah lainnya yang diselenggarakan lembaga atau universitas lain di luar STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL. Tujuan mengadakan ataupun mengikutsertakan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan-kegiatan dimaksud adalah sebagai bentuk upaya memperluas wawasan dan mendesiminasikan hasil-hasil penelitian.

Pemberian apresiasi dan penghargaan yang adil di STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL berdasarkan persepsi dosen juga dinilai sudah sangat baik. STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL memberikan apresiasi dan penghargaan kepada seluruh sivitas akademika yang memperoleh prestasi baik di dalam maupun dari luar kampus. Apresiasi dan penghargaan dapat pemberian insentive, sertifikat, dan lain-lain.

	STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL	Waktu Pelaksanaan : Desember 2019
	LAPORAN MONEV	Edisi : 01
	SUASANA AKADEMIK	Kode Dokumen : STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL-LPM.MONEV.01-01

H. RENCANA TINDAK LANJUT

Berdasarkan hasil monev suasana akademik dilingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL yang dilaksanakan maka diambil kesimpulan bahwa mahasiswa dan dosen menilai bahwa suasana akademik di lingkungan kampus STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL sudah sangat baik. Tetapi masih ada hal-hal yang harus ditindak lanjuti antara lain:

No.	Hasil monitoring evaluasi	Tindak lanjut
1	Jadwal pelaksanaan beberapa kegiatan tidak sesuai rencana	Dilakukan penjadwalan ulang kegiatan dan perencanaan dilakukan lebih baik
2	program studi menyelenggarakan kegiatan yang mengundang dosen tamu	STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL memberikan bantuan penyelenggaraan seminar baik dana ataupun sarana
3	Belum semua dosen mendapatkan kesempatan menghadiri seminar nasional atau internasional	STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menyediakan dana untuk bantuan keikutsertaan dosen sebagai pemakalah pada seminar baik nasional atau internasional
4	Program studi belum mempunyai prestasi mahasiswa tingkat regional/nasional/internasional	Program studi melakukan bimbingan dan pendampingan pada mahasiswa yang menjadi delegasi kompetisi STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL menyediakan dana untuk kebutuhan kompetisi dan reward bila berhasil memiliki prestasi.
5	Belum semua dosen menulis artikel di jurnal nasional/internasional	LPPM menyelenggarakan workshop dan pendampingan penulisan artikel ilmiah. STEBIS DARUSSALAM OKI SUMSEL memberi insentif bagi dosen yang artikelnya sudah dipublikasi di jurnal.